

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

краевое государственное казенное учреждение «Центр содействия
семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей, г. Артема»

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору на период действия с 01.01.2023 года по
31.12.2025 года, зарегистрированному в департаменте труда и социального
развития Приморского края, 12 декабря 2022 года,
регистрационный № 672



г. Артем

Краевое государственное казенное учреждение «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Артема» в лице его директора Власовой Натальи Ивановны, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива председателя первичной профсоюзной организации Шереметьевой Татьяны Федоровны (далее – Работники) с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 3 от "25" сентября 2023 года) в соответствии со ст. 43, 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 1.9 Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.11 приложения 1 к Коллективному договору краевого государственного казенного учреждения «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Артема» от 15 декабря 2022 года, регистрационный № 672, изложить в новой редакции:

«5.11. Продолжительность рабочего времени кухонного рабочего, уборщика служебных помещений, помощника воспитателя (дневное время), водителя автомобиля, вахтера на 1 ставку рассчитывается исходя из 40 рабочих часов в неделю. Сменный график работы. Режим работы: по графику: с 08:00 до 20:00. Выходные дни по графику».

2. Пункт 5.20 приложения 1 к Коллективному договору краевого государственного казенного учреждения «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Артема» от 15 декабря 2022 года, регистрационный № 672, изложить в новой редакции:

«5.20. Продолжительность рабочего времени техника-электрика, слесаря-сантехника, парикмахера, специалиста по охране труда, системного администратора, специалиста по кадрам, плотника, специалиста по гражданской обороне на 1 ставку рассчитывается исходя из 40 рабочих часов в неделю. Рабочая неделя – пятидневная. Режим работы: понедельник-пятница: с 09:00 до 18:00, перерыв на обед с 13.00 до 14:00. Выходные дни: суббота, воскресенье».

3. Из пункта 5.21 приложения 1 к Коллективному договору краевого государственного казенного учреждения «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Артема» от 15 декабря 2022 года, регистрационный № 672, исключить слова «водителя».

4. Контроль за исполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на срок с 01.09.2023 по 31.12.2025 г.



Представитель работодателя
Н.И. Власова /



Представитель работников
Т.Ф. Шереметьева /

В настоящем документе пронумеровано,
проинформировано и скреплено печатью

лист 2

Директор
И.И. Власова



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ ПУШКОРСКОГО КРАЯ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 583 от 21.11.2023
РЕКОМЕНДАЦ ИИ ОТ
Коробова Н.В.



**краевое государственное казенное учреждение
«Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, г. Артема»**

Дополнительное соглашение № 2

**к коллективному договору на период действия с 01.01.2023 года по
31.12.2025 года, зарегистрированному в департаменте труда и социального
развития Приморского края, 12 декабря 2022 года,
регистрационный № 672**

г. Артем

Краевое государственное казенное учреждение «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Артема» в лице его директора Власовой Натальи Ивановны, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива председателя первичной профсоюзной организации Шереметьевой Татьяны Федоровны (далее – Работники) с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 3 от "25" сентября 2023 года) в соответствии со ст. 43, 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 1.9 Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. По тексту Коллективного договора краевого государственного казенного учреждения «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Артема» от 15 декабря 2022 года, регистрационный № 672, и приложений к нему вместо слов «техник-электрик» читать «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» применительно во всех падежах.

2. Пункт 5.5 Коллективного договора краевого государственного казенного учреждения «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Артема» от 15 декабря 2022 года, регистрационный № 672, читать в новой редакции:

«5.5. Продолжительность рабочего времени воспитателей определяется согласно ст. 91, 100 ТК РФ как продолжительность и распределение рабочего времени в течение календарной недели, и выполняется согласно сменному графику, утвержденному директором учреждения. Учет рабочего времени **воспитателей** почасовой, отражающий нагрузку педагогических работников из расчета 30 рабочих часов в неделю на 1 ставку, суммированный учетный период – год. Для воспитателей установлен режим работы: с 7:00 до 22:00. Выходные дни – по графику. Время обеда отдельное от рабочего времени не предоставляется. Во время работы возможен перерыв на время приема пищи (три раза по 20 минут). На период приема пищи дети передаются под присмотр другому воспитателю».

3. Пункты 5.11-5.15 Коллективного договора краевого государственного казенного учреждения «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Артема» от 15 декабря 2022 года, регистрационный № 672, читать в новой редакции:

«5.11. Продолжительность рабочего времени **кухонного рабочего, уборщика служебных помещений, помощника воспитателя (дневное время), вахтера** на 1 ставку рассчитывается исходя из 40 рабочих часов в неделю. Сменный график работы. Режим работы: по графику: с 08:00 до 20:00. Выходные дни по графику. Время отдыха и приема пищи (обеденное время): с 12:00 до 12:30 и с 15:30 до 16:00.

5.12. Продолжительность рабочего времени **помощника воспитателя (ночное время), сторожа** на 1 ставку рассчитывается исходя из 40 рабочих часов в неделю. Сменный график работы. Режим работы: по графику: с 20:00 до 08:00. Выходные дни по графику. Время отдыха и приема пищи: с 21:30 до 22:00 и с 06:30 до 07:00.

5.13. Продолжительность рабочего времени **повара** на 1 ставку рассчитывается исходя из 40 рабочих часов в неделю. Сменный график работы. Режим работы: по графику: с 07:00 до 19:00. Выходные дни по графику. Время отдыха и приема пищи: с 10:30 до 11:00 час., с 15:00 до 15:30.

5.14. Продолжительность рабочего времени **медицинских сестер (для круглосуточного дежурства)** на 1 ставку рассчитывается исходя из 39 рабочих часов в неделю. Сменный график работы. Режим работы: 1 сутки через трое суток (24 часа). Выходные дни по графику. Отдельное обеденное время не предоставляется.

Предоставляются два перерыва по 45 минут в течение рабочего времени для отдыха и приема пищи на рабочем месте.

5.15. Продолжительность рабочего времени **медицинских сестер (без круглосуточного дежурства)** на 1 ставку рассчитывается исходя из 39 рабочих часов в неделю. Сменный график работы. Режим работы: по графику: с 08:00 до 20:00. Выходные дни по графику. Время отдыха и приема пищи: с 12:00 до 12:30 и с 15:30 до 16:00».

4. Контроль за исполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на срок с 01.12.2023 г. по 31.12.2025 г.

Представитель работодателя
 /Н.И. Власова /



Представители работников
 / Т.Ф. Шереметьева /



